

Bangkok Hospital Headquarters

“Caring for Your Health. Caring for Our Planet”



โรงพยาบาลกรุงเทพ

ใส่ใจสุขภาพคุณ ใส่ใจสุขภาพโลก

สารบัญ

01



สารจากประธาน
เจ้าหน้าที่บริหาร

หน้า

04

02



ที่มาและ
ความสำคัญ

หน้า

05

03



วิสัยทัศน์
พันธกิจ เป้าหมาย

หน้า

06

04



กลยุทธ์
การดำเนินงาน

หน้า

07 - 12

05



**โครงการรักษ์โลก
ปี พ.ศ. 2568**

หน้า

13 - 18

06



ตัวชี้วัดสำคัญ

หน้า

19 - 25

07



**โครงการต่อเนื่อง
ปี พ.ศ. 2569**

หน้า

26

08



บทสรุป

หน้า

27

09



**คำแสดง
ความขอบคุณ**

หน้า

28

สารจากประธานเจ้าหน้าที่บริหาร

ตลอดปี พ.ศ. 2568 โรงพยาบาลกรุงเทพ สำนักงานใหญ่ มุ่งมั่นพัฒนาระบบบริการสุขภาพที่มีคุณภาพ ปลอดภัย ควบคู่กับความรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อมและสังคม เพื่อให้การดำเนินงานด้านความยั่งยืนมีความต่อเนื่อง และเป็นรูปธรรม โรงพยาบาลจึงได้แต่งตั้ง**คณะกรรมการกำกับดูแลด้านผลกระทบปัญหาสุขภาพโลกเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน โรงพยาบาลกรุงเทพ สำนักงานใหญ่ (BHQ Global Health Impact and Sustainable Development Committee)** อย่างเป็นทางการ เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานอย่างเป็นระบบและสอดคล้องกับนโยบายด้านความยั่งยืนของบริษัท กรุงเทพดุสิตเวชการ จำกัด (มหาชน) รวมถึงสอดคล้องกับแนวปฏิบัติด้านสิ่งแวดล้อมระดับนานาชาติของ Geneva Sustainability Center (GSC) โดยมุ่งเน้นการมีส่วนร่วมของบุคลากรทุกระดับผ่านโครงการด้านพลังงาน สิ่งแวดล้อม นวัตกรรม และความยั่งยืนที่จับต้องได้

ในปีที่ผ่านมา โรงพยาบาลกรุงเทพ สำนักงานใหญ่ สามารถลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกจาก 25,153 ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า (tCO₂e) เหลือ 24,305 ตัน หรือคิดเป็นการลดลง 3.4 เปอร์เซ็นต์ ผ่านโครงการด้านพลังงานและสิ่งแวดล้อมที่เป็นรูปธรรม อาทิ การรณรงค์ปิดไฟหนึ่งชั่วโมงช่วงพักกลางวัน การกำหนดอุณหภูมิเครื่องปรับอากาศที่ 25 องศาเซลเซียส การปรับปรุงระบบผลิตน้ำเย็นสำหรับเครื่องปรับอากาศในอาคาร (Chiller Plant) เพื่อลดการใช้ไฟฟ้า รวมถึงการรณรงค์ลดการใช้ยาสูด Desflurane เพื่อลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกจากกระบวนการผ่าตัด ฯลฯ

ความสำเร็จดังกล่าวสะท้อนถึงศักยภาพของโรงพยาบาลในการบูรณาการการดูแลผู้ป่วยเข้ากับการบริหารจัดการทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ ลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม และสร้างคุณค่าให้แก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกภาคส่วน โดยได้รับความร่วมมือและความทุ่มเทจากคณะผู้บริหาร แพทย์ พยาบาล บุคลากร และผู้เกี่ยวข้องทุกฝ่าย เป็นพลังสำคัญในการขับเคลื่อนองค์กรสู่ความสำเร็จและความยั่งยืน

โรงพยาบาลกรุงเทพ สำนักงานใหญ่ ยังคงมุ่งมั่นเดินหน้าสู่เป้าหมายลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกและเตรียมความพร้อมสำหรับเส้นทางสู่ Net Zero ในระยะยาว ด้วยความเชื่อมั่นว่าการดูแลสุขภาพประชาชน และการดูแลสุขภาพโลกสามารถดำเนินควบคู่กันได้อย่างสมดุล เพื่อส่งมอบระบบบริการสุขภาพที่แข็งแกร่ง รับผิดชอบต่อ และยั่งยืน สำหรับคนรุ่นปัจจุบันและอนาคต

แพทย์หญิงเมรินี ไหมแพง

ประธานคณะผู้บริหาร กลุ่ม 1 และ
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกรุงเทพ



ที่มาและความสำคัญ

ภาวะการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและวิกฤตโลกร้อนที่ทวีความรุนแรงอย่างต่อเนื่องได้ส่งผลกระทบต่ออย่างมีนัยสำคัญต่อคุณภาพชีวิต ความเป็นอยู่ของประชากรโลก ตลอดจนเสถียรภาพของระบบนิเวศและระบบสาธารณสุขในทุกประเทศ ความท้าทายดังกล่าวมิได้จำกัดอยู่เพียงมิติด้านสิ่งแวดล้อม หากแต่เชื่อมโยงโดยตรงกับผลลัพธ์ด้านสุขภาพ ความเท่าเทียมในการเข้าถึงบริการ และความสามารถในการรับมือกับความเสี่ยงในอนาคตของระบบสุขภาพ

ในบริบทดังกล่าว องค์กรระดับนานาชาติหลายแห่งได้เข้ามามีบทบาทสำคัญในการขับเคลื่อนการพัฒนาสุขภาพอย่างยั่งยืน หนึ่งในนั้นคือ Geneva Sustainability Centre (GSC) ประเทศสวิตเซอร์แลนด์ ซึ่งก่อตั้งขึ้นในปี พ.ศ. 2565 โดยมีพันธกิจในการสนับสนุนผู้นำองค์กรด้านสุขภาพ และโรงพยาบาลทั่วโลกให้สามารถเปลี่ยนผ่านสู่ระบบบริการสุขภาพที่ยั่งยืน ภายใต้หลักการของการดูแลที่ปล่อยคาร์บอนต่ำ (Low-carbon care) การดูแลที่เท่าเทียม (Equitable care) และการดูแลที่มีความยืดหยุ่นและสามารถปรับตัวต่อการเปลี่ยนแปลงได้ (Resilient care)

ต่อมาในปี พ.ศ. 2566 GSC ได้ร่วมกับ Joint Commission International (JCI) พัฒนามาตรฐานความยั่งยืนด้านสิ่งแวดล้อมภายใต้ชื่อ “Global Health Impact (GHI)” และบรรจุเป็นส่วนหนึ่งของคู่มือรับรองคุณภาพโรงพยาบาลฉบับที่ 8 ซึ่งมีผลบังคับใช้อย่างเป็นทางการตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2568 นับเป็นก้าวสำคัญในการบูรณาการประเด็นความยั่งยืนเข้ากับระบบการดูแลสุขภาพในระดับสากลอย่างเป็นรูปธรรม

เพื่อตอบสนองต่อทิศทางและมาตรฐานดังกล่าว โรงพยาบาลกรุงเทพ สำนักงานใหญ่ จึงได้จัดตั้ง**คณะกรรมการกำกับดูแลด้านผลกระทบปัญหาสุขภาพโลกเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน (Bangkok Hospital Headquarters Global Health Impact and Sustainable Development Committee)** กำหนดที่กำหนดยุทธศาสตร์ ทิศทางเชิงกลยุทธ์ และขับเคลื่อนการสร้างวัฒนธรรมความยั่งยืนให้ครอบคลุมทุกมิติของการดำเนินงานตลอดห่วงโซ่คุณค่า (Value Chain) โดยมุ่งเน้นการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก และการยกระดับความปลอดภัยด้านสุขภาพของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและชุมชน เพื่อให้การดำเนินงานของโรงพยาบาลเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ต่อเนื่อง และยั่งยืนในระยะยาว

วิสัยทัศน์ / พันธกิจ / เป้าหมาย



วิสัยทัศน์ (VISION)

ก้าวสู่ความเป็นผู้นำด้านนวัตกรรมทางการแพทย์ที่เป็นเลิศ พร้อมมุ่งมั่นมอบคุณค่าและประสบการณ์ที่เหนือความคาดหมายแก่ผู้รับบริการ ภายใต้หลักธรรมาภิบาลที่โปร่งใส ควบคู่กับการพัฒนาที่ยั่งยืนและความรับผิดชอบต่อสังคม



พันธกิจ (MISSION)

มุ่งมั่นขับเคลื่อนการลดการปล่อยคาร์บอนในระบบสุขภาพให้สอดคล้องกับมาตรฐานสากล ส่งเสริมการเปลี่ยนผ่านสู่อนาคตคาร์บอนต่ำ พร้อมสร้างความตระหนักรู้ถึงผลกระทบด้านเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อมจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศในทุกระดับขององค์กร



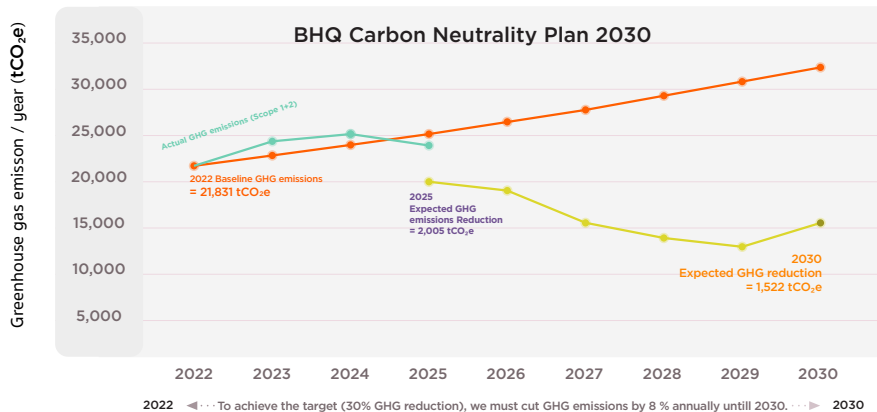
เป้าหมาย (GOAL)

ลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกอย่างน้อยร้อยละ 30 ภายในปี พ.ศ. 2573 ให้สอดคล้องกับเป้าหมายด้านความยั่งยืนของ บริษัท กรุงเทพดุสิตเวชการ จำกัด (มหาชน) (Bangkok Dusit Medical Services, Plc., BDMS)



กลยุทธ์การดำเนินงานด้าน Global Health Impact

GOAL : 30% GREENHOUSE GAS REDUCTION BY 2030



Reduce Greenhouse Gas Emissions



2025 : Expected GHG emissions
≤ 23,149 tCO₂e
(1,929 per month)

โรงพยาบาลกรุงเทพ สำนักงานใหญ่ ได้กำหนดเป้าหมายการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกให้สอดคล้องกับทิศทางการพัฒนาที่ยั่งยืนขององค์กร จากปีฐาน พ.ศ. 2565 ลงไม่น้อยกว่าร้อยละ 30 ภายในปี พ.ศ. 2573 โดยในปี พ.ศ. 2568 จำเป็นต้องลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกอย่างน้อยร้อยละ 8 หรือมีปริมาณการปล่อยไม่เกิน 23,044 ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า (tCO₂e) ต่อปี เพื่อให้บรรลุเป้าหมายดังกล่าว โรงพยาบาลได้กำหนด 5 กลยุทธ์หลักในการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก ดังนี้



กลยุทธ์ที่ 1

การถ่ายทอดตัวชี้วัด (KPI Cascade)

KPI Category	Weight
CEO, Hospital Director : Environmental-Net Zero Achievement 	3%
Category	Weight
Business Leader Functional Leader : 	2%

โรงพยาบาลกรุงเทพ สำนักงานใหญ่ ได้นำระบบการถ่ายทอดตัวชี้วัดด้านความยั่งยืนจากผู้บริหารระดับสูงสู่ผู้นำสายงานและหน่วยงานต่าง ๆ อย่างเป็นระบบ เพื่อให้เป้าหมายด้านสิ่งแวดล้อมและความยั่งยืนได้รับการบูรณาการเข้ากับกระบวนการบริหารและการดำเนินงานในทุกระดับขององค์กร

การดำเนินการดังกล่าวมุ่งสร้างความสอดคล้องเชิงกลยุทธ์ (Strategic Alignment) เสริมสร้างความรับผิดชอบที่ชัดเจน (Accountability) และส่งเสริมการมีส่วนร่วมของบุคลากรทุกระดับในการขับเคลื่อนเป้าหมายด้านความยั่งยืนให้เกิดผลลัพธ์อย่างเป็นรูปธรรมและสามารถติดตามประเมินผลได้อย่างต่อเนื่อง

กลยุทธ์ที่ 2

การฝึกอบรมและการแบ่งปันแนวคิดด้านสิ่งแวดล้อม (Green Training & Green Idea Sharing)

โรงพยาบาลกรุงเทพ สำนักงานใหญ่ ให้ความสำคัญกับการพัฒนาศักยภาพบุคลากรและการปลูกฝังวัฒนธรรมองค์กรด้านความยั่งยืนอย่างเป็นระบบ โดยมุ่งเสริมสร้างความรู้ความตระหนัก และการมีส่วนร่วมด้านสิ่งแวดล้อมในทุกระดับ ผ่านหลักสูตร Global Health Impact Training ภายใต้ชื่อ **“Green Training”** ซึ่งออกแบบให้ครอบคลุมบุคลากรทุกกลุ่มทั้งบุคลากรประจำ แพทย์ กทันตแพทย์ ตลอดจนบุคลากรที่ปฏิบัติงานภายใต้สัญญาจ้างภายนอก

หลักสูตร Green Training แบ่งออกเป็น 2 ระดับ ได้แก่ ระดับพื้นฐาน (Basic Training) และ ระดับเฉพาะวิชาชีพ (Specific Training) เพื่อให้การเรียนรู้มีความเหมาะสมกับบทบาทหน้าที่ และความรับผิดชอบของแต่ละกลุ่มบุคลากร

1) ระดับพื้นฐาน (Basic Training)

หลักสูตรระดับพื้นฐานจัดทำขึ้นเพื่อสร้างความเข้าใจร่วมกันในประเด็นการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและผลกระทบต่อระบบสุขภาพ โดยมุ่งเน้นการวางรากฐานองค์ความรู้ที่จำเป็นสำหรับบุคลากรทุกกลุ่ม หัวข้อการเรียนรู้ประกอบด้วย

01



ความรู้พื้นฐานเกี่ยวกับ
สภาพภูมิอากาศและสุขภาพ

02



การบูรณาการประเด็น
ดังกล่าวไว้ในวัตถุประสงค์
ของโรงพยาบาล

03



เนื้อหาที่สอดคล้องกับบริบท
ของโรงพยาบาล รวมถึง
ผลกระทบด้านสภาพ
ภูมิอากาศในระดับพื้นที่หรือ
ภูมิภาคและผลลัพธ์ด้านสุขภาพ
ที่เกี่ยวข้อง

04



สถานการณ์ด้านสิ่งแวดล้อม
ที่อาจเกิดขึ้นและส่งผล
ต่อโรงพยาบาล

05



ความเปราะบางที่ได้รับ
การระบุในกลุ่มประชากร
ผู้ป่วยของโรงพยาบาล



2) ระดับเฉพาะวิชาชีพ (Specific Training)

จัดอบรมหลักสูตรเฉพาะทางที่สอดคล้องกับบทบาทและความรับผิดชอบของแต่ละวิชาชีพ
ครอบคลุม 6 กลุ่มหลัก ได้แก่ แพทย์ พยาบาล เภสัชกร นักรังสีวิทยา บุคลากรภายใต้สัญญา
จ้างด้านอาหาร (Contracted Kitchen Staff) และบุคลากรภายใต้สัญญาจ้างด้านบริการ
ทำความสะอาด (Contracted Housekeeping Staff) หัวข้ออบรมในแต่ละวิชาชีพ ประกอบด้วย



แพทย์และทันตแพทย์

1. การมีส่วนร่วมของแพทย์ในการปฏิบัติงานความยั่งยืน
2. มาตรฐาน GHI และกลยุทธ์ในการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก
3. การลดขยะและการจัดการแหล่งที่มาของขยะสำหรับแพทย์



พยาบาล

1. การเตรียมความพร้อมและการรับมือภาวะโลกร้อน
2. การลดขยะและการจัดการแหล่งที่มาของขยะสำหรับพยาบาล



เภสัชกร

1. หลักการดูแลสุขภาพอย่างยั่งยืนในการปฏิบัติงานเภสัชกรรม
2. การจัดการแหล่งที่มาของเสียสำหรับเภสัชกรและผู้ช่วยเภสัชกร
3. เภสัชกรรมที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม: อุปกรณ์และยาอย่างยั่งยืน



นักรังสีวิทยา

1. การจัดการขยะในทางรังสีวิทยา
2. การประเมินวัฏจักรชีวิต (Life Cycle Assessment) ในงานรังสีวิทยา
3. ผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมจากการใช้พลังงานและการปล่อยก๊าซคาร์บอนในแผนกรังสีวิทยา



บุคลากรภายใต้สัญญาจ้างด้านอาหาร

1. แนวปฏิบัติด้านการประกอบอาหารอย่างยั่งยืน
2. การจัดการขยะอาหาร
3. โภชนาการและความยั่งยืน
4. การจัดหาวัตถุดิบอย่างยั่งยืนและการวางแผนเมนูอาหาร



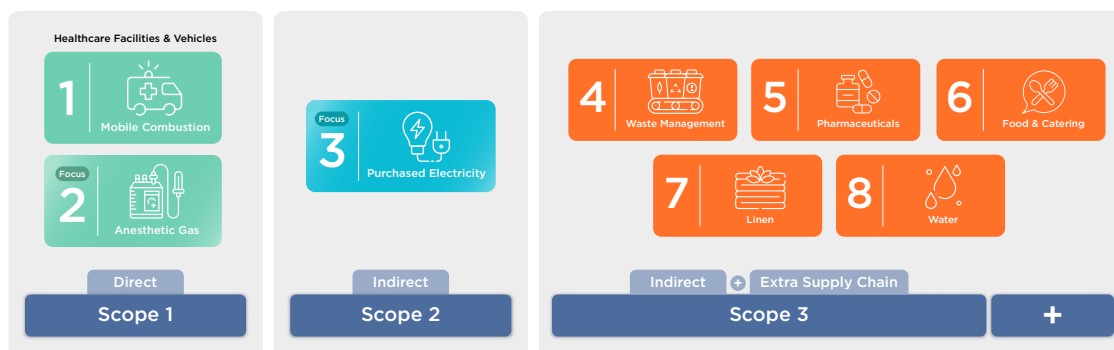
บุคลากรภายใต้สัญญาจ้างด้านบริการทำความสะอาด

1. แนวปฏิบัติด้านการทำความสะอาดที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม
2. การจัดการขยะและการรีไซเคิล
3. การใช้พลังงานอย่างมีประสิทธิภาพในงานแม่บ้าน
4. การจัดการผ้าอย่างยั่งยืน



กลยุทธ์ที่ 3 | โรงพยาบาลสีเขียว (Green Hospital)

โรงพยาบาลกรุงเทพ สำนักงานใหญ่ มุ่งมั่นลดการปล่อยก๊าซคาร์บอนจากแหล่งกำเนิดหลัก 8 ประการ ผ่านการบริหารจัดการทรัพยากรอย่างเป็นระบบและมีประสิทธิภาพ ครอบคลุม การใช้พลังงาน น้ำ และการจัดการของเสียอย่างยั่งยืน ภายใต้แนวคิดการดำเนินงานที่คำนึงถึงผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมควบคู่กับการรักษาคุณภาพและความปลอดภัยของการดูแลผู้ป่วย เพื่อขับเคลื่อนองค์กรสู่การเป็นโรงพยาบาลที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมและสร้างคุณค่าระยะยาวให้แก่สังคมและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกภาคส่วน



กลยุทธ์ที่ 4 | การจัดซื้อและห่วงโซ่อุปทานสีเขียว (Green Procurement & Supply Chain)

โรงพยาบาลกรุงเทพ สำนักงานใหญ่ ยกระดับกระบวนการจัดซื้อและการบริหารห่วงโซ่อุปทานให้มีประสิทธิภาพและความรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อม โดยให้ความสำคัญกับการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า การคัดเลือกสินค้า บริการ และวัสดุทดแทนที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม ตลอดจนการสร้างความร่วมมือกับคู่ค้าในการพัฒนาซัพพลายเชนอย่างยั่งยืน

โรงพยาบาลกรุงเทพ สำนักงานใหญ่ ให้ความสำคัญกับการเตรียมความพร้อมเพื่อรับมือกับผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและความไม่แน่นอนในอนาคต โดยมุ่งเสริมสร้างความมั่นคงของโครงสร้างพื้นฐาน ระบบบริการทางการแพทย์ และการบริหารจัดการความเสี่ยง เพื่อให้สามารถดำเนินงานและให้บริการดูแลผู้ป่วยได้อย่างต่อเนื่อง ปลอดภัย และมีประสิทธิภาพในทุกสถานการณ์

ภายใต้แนวคิดการเสริมสร้างความยืดหยุ่น (Resilience) โรงพยาบาลได้กำหนดกรอบการวางแผนใน 5 ประเด็นสำคัญ ครอบคลุมการปรับตัวด้านโครงสร้างและการให้บริการในทุกจากทัศน์ ดังนี้

1. การประเมินความเสี่ยงด้านสภาพภูมิอากาศและความเปราะบางของชุมชน
2. การวางแผนการใช้ที่ดิน การออกแบบอาคาร และการพิจารณาบริบทด้านกฎหมายและข้อกำหนดที่เกี่ยวข้อง
3. การปกป้องโครงสร้างพื้นฐานและการวางแผนเสริมสร้างความทนทานของระบบหลัก
4. การวางแผนการให้บริการทางคลินิกที่จำเป็นอย่างต่อเนื่องในภาวะวิกฤต
5. การคุ้มครองสิ่งแวดล้อมและการปรับตัวของระบบนิเวศโดยรวม



โครงการรักษ์โลก ปี พ.ศ. 2568

1. กิจกรรม “ฮีโร่พลังงาน BHQ Energy Hero”

โรงพยาบาลดำเนินกิจกรรม BHQ Energy Hero เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมของบุคลากรทุกระดับ ในการอนุรักษ์พลังงานไฟฟ้า โดยเปิดรับอาสาสมัครตัวแทนจากแต่ละหน่วยงานเข้าร่วมการอบรม เพื่อพัฒนาเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลงด้านการใช้พลังงานอย่างมีประสิทธิภาพ (Energy Champion) ภายในหน่วยงานของตน กิจกรรมมุ่งเน้นการปรับพฤติกรรมการใช้พลังงานในชีวิตประจำวัน อาทิ การรณรงค์ให้ปิดหน้าจอคอมพิวเตอร์ และอุปกรณ์ไฟฟ้าเมื่อไม่ใช้งาน รวมถึงการตั้งอุณหภูมิเครื่องปรับอากาศ ที่ 25 องศาเซลเซียส

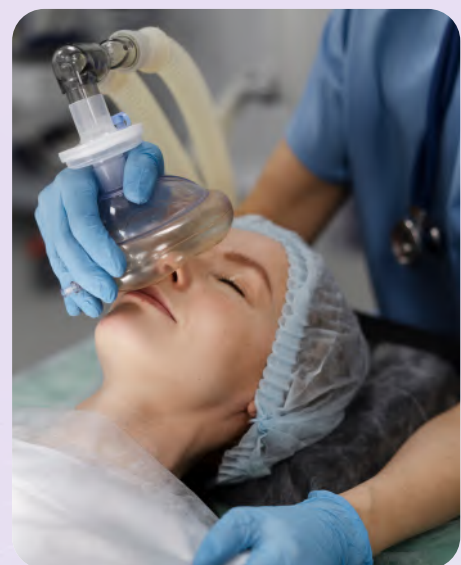
ในปี พ.ศ. 2568 มีอาสาสมัครเข้าร่วมโครงการจำนวน 136 คน ก่อให้เกิด การตระหนักรู้ การมีส่วนร่วม และการเสนอแนวคิดด้านการประหยัด พลังงาน ซึ่งนำไปใช้ประกอบการพัฒนามาตรการบริหารจัดการ พลังงานของโรงพยาบาลอย่างต่อเนื่อง



2. โครงการลดการใช้ยาสูบล Desflurane ในการผ่าตัด

โรงพยาบาลดำเนินโครงการรณรงค์ให้แพทย์วิสัญญีพิจารณา ลดการใช้ยาสูบล Desflurane ซึ่งมีศักยภาพในการก่อให้เกิด ก๊าซเรือนกระจกสูงกว่ายาสูบล Sevoflurane ประมาณ 7.8 เท่า โดยส่งเสริมการเลือกใช้ยาสูบลอย่างเหมาะสมภายใต้ ดุลยพินิจทางการแพทย์และมาตรฐานความปลอดภัยของ ผู้ป่วยเป็นสำคัญ

ผลการรณรงค์สามารถลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก ได้ประมาณ 5,928 kgCO₂e ต่อปี เทียบเท่าการปลูกต้นไม้ ราว 624 ต้น สะท้อนการบูรณาการการดูแลรักษาทางคลินิก ควบคู่ความรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อมอย่างเป็นรูปธรรม



3. โครงการน้ำทุกหยดมีค่า (Water Flow Optimization)



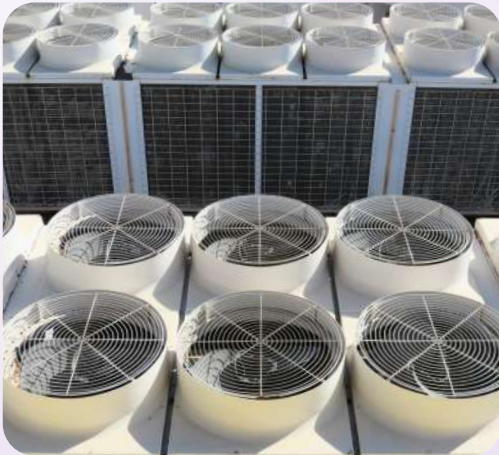
โรงพยาบาลดำเนินโครงการ Water Flow Optimization เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการใช้น้ำภายในอาคารโดยทีมวิศวกรรมอาคารได้สำรวจและประเมินอัตราการไหลของน้ำสำหรับอุปกรณ์สุขภัณฑ์ พบว่าก๊อกน้ำล้างมือและระบบน้ำของโถปัสสาวะชายในบางพื้นที่มีอัตราการไหลของน้ำสูงเกินความจำเป็น จึงได้ปรับตั้งอัตราการไหลของน้ำให้เหมาะสมทั่วทั้งโรงพยาบาล ส่งผลให้ปริมาณการใช้น้ำเฉลี่ยต่อจำนวนบุคลากรลดลงร้อยละ 8.2 สะท้อนถึงการบริหารจัดการทรัพยากรน้ำอย่างมีประสิทธิภาพ และสนับสนุนเป้าหมายด้านความยั่งยืนของโรงพยาบาล

4. โครงการติดตั้งระบบพลังงานแสงอาทิตย์ (Solar Cell) เฟส 1 และ 2

โรงพยาบาลกรุงเทพมุ่งเพิ่มสัดส่วนการใช้พลังงานสะอาดจากแสงอาทิตย์ โดยติดตั้งแผง Solar Panel บนอาคารจำนวน 8 หลัง ครอบคลุมพื้นที่การใช้งานหลักของโรงพยาบาล ทำให้โรงพยาบาลสามารถผลิตกระแสไฟฟ้าได้เฉลี่ย 119,021 กิโลวัตต์-ชั่วโมงต่อเดือน (kWh/month) และลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกได้ประมาณ 714 ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่าต่อปี (tCO₂e/year) เทียบเท่าการปลูกต้นไม้ราว 75,156 ต้น นอกจากนี้โรงพยาบาลมีแผนขยายการติดตั้งระบบพลังงานแสงอาทิตย์เพิ่มอีก 2 จุดในปี พ.ศ. 2569 เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการผลิตพลังงานสะอาดและเสริมสร้างความมั่นคงด้านพลังงานที่ยั่งยืน



5. โครงการปรับปรุงระบบผลิตน้ำเย็นสำหรับระบบปรับอากาศในอาคาร (Chiller Plant) เพื่อลดการใช้ไฟฟ้า



โรงพยาบาลดำเนินโครงการปรับปรุงระบบ Chiller Plant โดยเปลี่ยนเครื่องเดิมที่เสื่อมสภาพบนอาคารทันตกรรม เป็นระบบรุ่นใหม่ที่มีประสิทธิภาพด้านพลังงานสูงขึ้น การติดตั้งแล้วเสร็จเมื่อวันที่ 14 ตุลาคม พ.ศ. 2568 สามารถลดการใช้ไฟฟ้าและการปล่อยก๊าซเรือนกระจกได้ 1,300 ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่าต่อปี (tCO₂e/year) เทียบเท่ากับการปลูกต้นไม้ราว 87,303 ต้น สะท้อนการลงทุนด้านโครงสร้างพื้นฐานที่มีประสิทธิภาพและเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม

6. โครงการห้องผ่าตัดมูลค่าสูงผ่านการลดของเสีย (OR High Revenue by Reducing Waste)

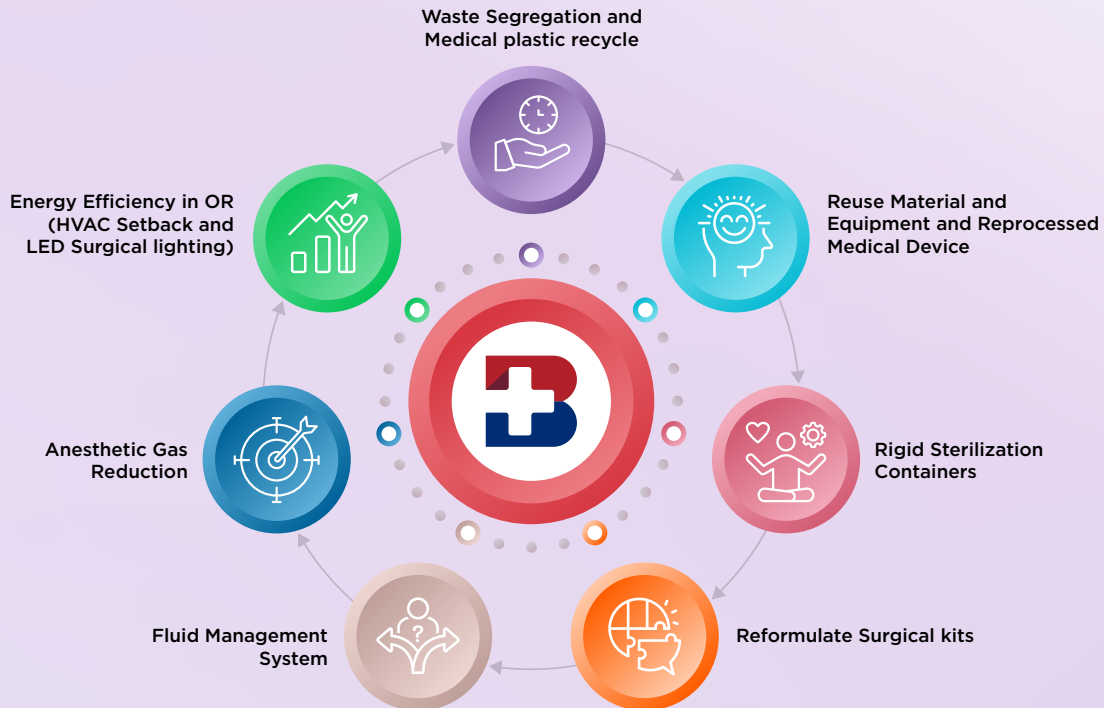
แผนกห้องผ่าตัด โรงพยาบาลกรุงเทพ ดำเนินโครงการเพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการทำงาน โดยจัดทำ Procedure Pack ที่คัดเลือกอุปกรณ์ให้เหมาะสมกับประเภทการผ่าตัด เพื่อลดการใช้วัสดุเกินความจำเป็นและปริมาณขยะจากบรรจุภัณฑ์ทางการแพทย์ ผลการดำเนินงานสามารถลดขยะได้ประมาณ 44.5 กิโลกรัมต่อปี และลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกได้ประมาณ 47.8 kgCO₂e ต่อปี เทียบเท่าการปลูกต้นไม้ราว 5 ต้น สะท้อนการบูรณาการแนวคิดความยั่งยืนควบคู่การบริหารจัดการห้องผ่าตัด โดยไม่กระทบต่อคุณภาพการดูแลผู้ป่วยและมาตรฐานทางคลินิก



7. โครงการยกระดับห้องผ่าตัดสู่การดูแลสุขภาพที่ยั่งยืน (Enhance Strategies of OR to Sustainability Healthcare)

แผนกห้องผ่าตัด โรงพยาบาลกรุงเทพอินเตอร์เนชันแนล (Bangkok Hospital International: BIH) ยกระดับกลยุทธ์การดำเนินงานสู่การดูแลสุขภาพอย่างยั่งยืน ผ่านมาตรการด้านการจัดการขยะ รวมถึงการนำแผ่น Megasoft Plate กลับมาใช้ซ้ำ การปรับปรุงกระบวนการทำให้เครื่องมือปลอดเชื้อและการปรับ

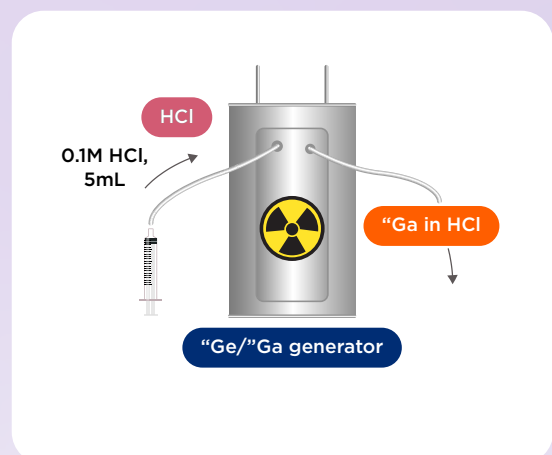
ชุดอุปกรณ์ผ่าตัดให้เหมาะสมกับการใช้งานจริง ส่งผลให้สามารถลดปริมาณขยะจากห้องผ่าตัดได้ถึง 8,284 กิโลกรัมต่อปี และลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกได้ 8,284 kgCO₂e ต่อปี เทียบเท่าการปลูกต้นไม้ประมาณ 872 ต้น



8. โครงการนวัตกรรมรังสี ลดต้นทุน ลดขยะ ลดคาร์บอน

(Dual Elution, Triple Impact: Boost Yield, Slash Cost, Minimize Waste)

แผนกเวชศาสตร์นิวเคลียร์พัฒนาเทคนิคใหม่ในการผลิตสารรังสีทางการแพทย์ด้วยกระบวนการ Dual Elution ช่วยเพิ่มประสิทธิภาพการใช้ทรัพยากร ลดต้นทุนการผลิต และลดปริมาณขยะกับมันดรังสี ส่งผลให้สามารถลดขยะรังสีได้ประมาณ 30 กิโลกรัมต่อปี และลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกได้ 39 kgCO₂e ต่อปี เทียบเท่าการปลูกต้นไม้ราว 4 ต้น สะท้อนบทบาทของนวัตกรรมด้านรังสีวิทยาในการสนับสนุนระบบบริการสุขภาพที่มีประสิทธิภาพและเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม



9. โครงการนวัตกรรมผ้าม่านปลอดเชื้อ (Antimicrobial Curtain)



แผนกฉุกเฉิน (ER) นำผ้าม่าน Antimicrobial มาใช้ทดแทนผ้าม่านแบบเดิม ซึ่งมีคุณสมบัติยับยั้งการเจริญเติบโตของเชื้อจุลชีพและสามารถใช้งานได้ต่อเนื่องนานถึง 2 ปีโดยไม่ต้องซัก ช่วยลดความเสี่ยงของบุคลากรจากการสัมผัสระหว่างการถอดผ้าม่านเพื่อนำไปซัก และลดค่าใช้จ่ายด้านการซักได้ร้อยละ 87.1 เมื่อครบอายุการใช้งานผ้าม่านสามารถนำกลับเข้าสู่กระบวนการรีไซเคิลได้ นอกจากนี้การลดการใช้น้ำ สารเคมี และพลังงาน

ในกระบวนการซัก ช่วยลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกได้ประมาณ 500 kgCO₂e ต่อปี เทียบเท่าการปลูกต้นไม้ราว 56 ต้น สะท้อนการบูรณาการด้านการควบคุมการติดเชื้อ ความปลอดภัย และความยั่งยืนในการให้บริการทางการแพทย์อย่างเป็นรูปธรรม

10. โครงการน้ำโอโซนฆ่าเชื้อ ลดสารเคมีในการทำความสะอาดพื้น (Stabilized Aqueous Ozone, SAO)

โรงพยาบาลนำเทคโนโลยีการผลิตน้ำโอโซน (Ozonated Water) มาใช้ในการฆ่าเชื้อและทำความสะอาดพื้นทดแทนน้ำยาที่มีสารเคมี ส่งผลให้ลดการใช้สารเคมีได้ร้อยละ 59 ช่วยลดความเสี่ยงด้านสุขภาพของบุคลากร ลดสารตกค้างสู่สิ่งแวดล้อม และยกระดับความปลอดภัยของพื้นที่บริการ อีกทั้งลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกได้ถึง 11,448 kgCO₂e ต่อปี เทียบเท่าการปลูกต้นไม้ราว 1,205 ต้น สะท้อนการประยุกต์ใช้เทคโนโลยีสะอาดเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานของโรงพยาบาลอย่างยั่งยืน



11. โครงการลดแผ่นซีดี เพิ่มดิจิทัล เพื่อส่งมอบผลตรวจทางรังสี (No More CDs)

แผนรังสีวินิจฉัยพัฒนาทางเลือกใหม่ในการส่งมอบผลตรวจทางรังสีแก่ผู้รับบริการจากแผ่นซีดีเป็นการเข้าถึงข้อมูลผ่านระบบ Web Portal เพื่อเพิ่มความสะดวก รวดเร็ว และความปลอดภัยในการรับข้อมูลทางการแพทย์ พร้อมลดของเสียจากวัสดุพลาสติก โครงการดังกล่าวสามารถลดการใช้แผ่นซีดีเฉลี่ย 238 แผ่นต่อเดือน และลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกได้ประมาณ 711 kgCO₂e ต่อปี เทียบเท่าการปลูกต้นไม้ 75 ต้น สะท้อนถึงการบูรณาการเทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อยกระดับคุณภาพบริการควบคู่กับการดูแลสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน



12. โครงการคืนชีวิตที่สองให้แผงยาและซองยาพลาสติก (Second Life Blister Packs)

โรงพยาบาลกรุงเทพ สำนักงานใหญ่ ร่วมกับโรงพยาบาลในเครือ BDMS ดำเนินโครงการ “Second Life Blister Packs” เพื่อรวบรวมแผงยาและซองยาพลาสติกที่เดิมเป็นขยะ ส่งต่อเข้าสู่กระบวนการรีไซเคิล และแปรรูปเป็นของใช้ที่เกิดประโยชน์ต่อสังคม ช่วยยืดอายุการใช้งานของทรัพยากรและลดขยะพลาสติก ผลการดำเนินงานสามารถรวบรวมวัสดุได้ 53 กิโลกรัม และลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกได้ประมาณ 81.7 kgCO₂e สะท้อนการบูรณาการแนวคิดเศรษฐกิจหมุนเวียนเข้ากับการดำเนินงานด้านการแพทย์ ควบคู่การสร้างคุณค่าทางสิ่งแวดล้อมและสังคมอย่างเป็นรูปธรรม



ตัวชี้วัดสำคัญ (Performance Metrics)

การดำเนินงานด้าน Global Health Impact ในปี พ.ศ. 2568 คณะทำงานการกำกับดูแลด้านผลกระทบปัญหาสุขภาพโลกเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน ได้รับการติดตามและประเมินผลผ่านตัวชี้วัดหลัก 7 ด้าน ครอบคลุมการปล่อยก๊าซเรือนกระจก การพัฒนาศักยภาพบุคลากร การใช้ทรัพยากร และการเตรียมความพร้อมต่อวิกฤตสภาพภูมิอากาศ โดยผลการดำเนินงานสะท้อนถึงความก้าวหน้าอย่างเป็นรูปธรรม พร้อมทั้งชี้ให้เห็นโอกาสในการพัฒนาและยกระดับการดำเนินงานในอนาคต

ตัวชี้วัดสำคัญทั้ง 7 ประการของคณะกรรมการ Global Health Impact and Sustainable Development Committee สรุปไว้ในตารางด้านล่าง:

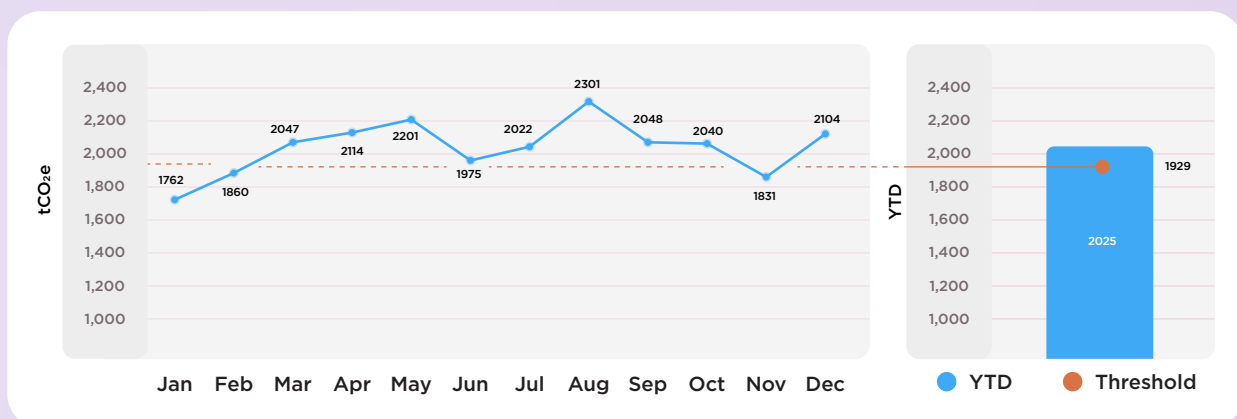
No	Measure name	Numerator	Denominator	Target
1	Greenhouse Gas (GHG) Emissions	Greenhouse Gas Emissions Equivalent	none	< 23,148 tCO ₂ eq
2	Global Health Impact (GHI) training : Basic Module	Number of staff attend the GHI Basic Training Module	Total number of all staff	100%
3	Global Health Impact (GHI) training : Specific Module	Number of staff attend the GHI Specific Training Module	Total number of all staff	100%
4	Electricity Consumption	Electricity consumption (kWh)	Air condition area (m ²) x days	< 0.82 kWh/ m ² /day
5	Water Consumption	Water consumption (unit)	FTE* x days *FTE: Full-time Equivalent	≤ 0.21 m ³ / head/day
6	% Waste Recycle	Recycle waste (kg)	Recycle waste (kg) + General waste (kg)	25%

ตัวชี้วัดที่ 1 : การปล่อยก๊าซเรือนกระจก (Greenhouse Gas Emissions)

โรงพยาบาลติดตามและประเมินผลการปล่อยก๊าซเรือนกระจกในขอบเขต Scope 1 และ Scope 2 โดยคำนวณในรูปของปริมาณก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า (tCO₂e) เป็นรายปี กำหนดเป้าหมายการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก ร้อยละ 8 เมื่อเทียบกับปีก่อนหน้า และดำเนินการประเมินผลเป็นประจำทุกปี

ในปี พ.ศ. 2568 โรงพยาบาลสามารถควบคุมปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกให้อยู่ในระดับใกล้เคียงกับเป้าหมายที่กำหนด โดยมีค่าเฉลี่ย 2,025 tCO₂e ต่อเดือน เทียบกับเกณฑ์เป้าหมายไม่เกิน 1,929 tCO₂e ต่อเดือน (เนื่องจากโครงการและมาตรการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกตามแผนของคณะกรรมการเริ่มดำเนินการตั้งแต่วันที่ มีนาคม ส่งผลให้ผลลัพธ์เชิงปริมาณตลอดทั้งปียังไม่สะท้อนศักยภาพเต็มที่)

การวิเคราะห์โครงสร้างการปล่อยก๊าซเรือนกระจกพบว่า ร้อยละ 88 ของการปล่อยก๊าซเรือนกระจกใน Scope 1 และ Scope 2 รวมกัน เกิดจากการใช้พลังงานไฟฟ้า ซึ่งเป็นข้อมูลสำคัญในการกำหนดมาตรการบริหารจัดการพลังงานอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อยกระดับผลการดำเนินงานด้านสิ่งแวดล้อมของโรงพยาบาลในระยะต่อไป



ตัวชี้วัดที่ 2 : การฝึกอบรมด้านสิ่งแวดล้อมและความยั่งยืน (Green Training) ระดับพื้นฐาน

โรงพยาบาลติดตามและประเมินผลการพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านความยั่งยืน โดยคำนวณจากร้อยละของบุคลากร แพทย์ ทันตแพทย์ และบุคลากรปฏิบัติงานภายใต้สัญญาจ้างภายนอกที่เข้ารับการอบรมและผ่านการทดสอบหลักสูตร Global Health Impact Training: Basic Training เมื่อเทียบกับจำนวนบุคลากรทั้งหมดของโรงพยาบาล โดยดำเนินการประเมินผลเป็นประจำทุกปี

ประเภทบุคลากร	GHI 1: Basic Knowledge about Climate Change and Global Health Impact	GHI 2: • BDMS Sustainable Strategy • Climate Impact and Healthcare Readiness
	เข้ารับการอบรมครบ (%)	เข้ารับการอบรมครบ (%)
บุคลากรประจำ (Full-Time)	98.0%	94.4%
บุคลากรปฏิบัติงานบางเวลา (Part-Time)	93.2%	83.3%
แพทย์และทันตแพทย์ประจำ (Full-Time)	53.4%	58.4%
แพทย์และทันตแพทย์ปฏิบัติงานบางเวลา (Part-Time)	16.9%	16.9%
บุคลากรภายใต้สัญญาจ้างด้านอาหาร	98.9%	100%
บุคลากรภายใต้สัญญาจ้างด้านบริการ ทำความสะอาด	100%	100%
นักเทคนิคการแพทย์ทางห้องปฏิบัติการ ภายใต้สัญญาจ้าง	100%	100%
เจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัย	100%	100%

ผลการดำเนินงานพบว่า บุคลากรส่วนใหญ่เข้ารับการอบรมและผ่านการทดสอบครบถ้วนตามเกณฑ์ที่กำหนด สะท้อนถึงความตระหนักและการมีส่วนร่วมของบุคลากรในการขับเคลื่อนองค์กรสู่ความยั่งยืน ขณะเดียวกันโรงพยาบาลได้ระบุโอกาสในการพัฒนาเพิ่มเติมในกลุ่มบุคลากรบางส่วนที่ปฏิบัติงานแบบไม่เต็มเวลาและแพทย์บางสาขา ซึ่งจะได้รับการวางแผนสนับสนุนรูปแบบการอบรมที่มีความยืดหยุ่น และเหมาะสมยิ่งขึ้น เพื่อเพิ่มอัตราการเข้าร่วมให้สอดคล้องกับเป้าหมายที่กำหนดในระยะต่อไป

ตัวชี้วัดที่ 3 : การฝึกอบรมด้านสิ่งแวดล้อมและความยั่งยืน (Green Training) ระดับวิชาชีพเฉพาะ

โรงพยาบาลประเมินผลการพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านความยั่งยืนในระดับเฉพาะด้าน โดยคำนวณจากร้อยละของบุคลากรในกลุ่มแพทย์ พยาบาล เภสัชกร นักรังสีวิทยา บุคลากรภายใต้สัญญาจ้างด้านอาหาร และบุคลากรภายใต้สัญญาจ้างด้านบริการทำความสะอาดที่เข้ารับการอบรมและผ่านการทดสอบหลักสูตร Global Health Impact Training: Specific Training เมื่อเทียบกับจำนวนบุคลากรทั้งหมดในแต่ละกลุ่มวิชาชีพ โดยดำเนินการประเมินผลเป็นประจำทุกปี

กลุ่มวิชาชีพ	หัวข้ออบรมและอัตราการเข้าอบรมครบ (%)
แพทย์และทันตแพทย์	1. การมีส่วนร่วมของแพทย์ในการปฏิบัติด้านความยั่งยืน 2. มาตรฐาน GHI และกลยุทธ์ในการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก (GHG) 3. การลดขยะและการจัดการแหล่งที่มาของขยะสำหรับแพทย์
ปฏิบัติงานประจำ (Full-Time)	65%
ปฏิบัติงานบางเวลา (Part-Time)	18%
พยาบาล	1. การเตรียมความพร้อมและการรับมือภาวะโลกร้อน 2. การลดขยะและการจัดการแหล่งที่มาของขยะสำหรับพยาบาล
ปฏิบัติงานประจำ (Full-Time)	100%
ปฏิบัติงานบางเวลา (Part-Time)	100%
เภสัชกร	1. หลักการดูแลสุขภาพอย่างยั่งยืนในการปฏิบัติงานเภสัชกรรม 2. การจัดการแหล่งที่มาของขยะสำหรับเภสัชกรและผู้ช่วยเภสัชกร 3. เภสัชกรรมที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม: อุปกรณ์และยาอย่างยั่งยืน
ปฏิบัติงานประจำ (Full-Time)	100%
ปฏิบัติงานบางเวลา (Part-Time)	100%
นักรังสีวิทยา	1. การจัดการขยะในทางรังสีวิทยา 2. การประเมินวัฏจักรชีวิต (Life Cycle Assessment) ในงานรังสีวิทยา 3. ผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมจากการใช้พลังงานและการปล่อยก๊าซคาร์บอนในแผนรังสีวิทยา
ปฏิบัติงานประจำ (Full-Time)	100%
ปฏิบัติงานบางเวลา (Part-Time)	100%

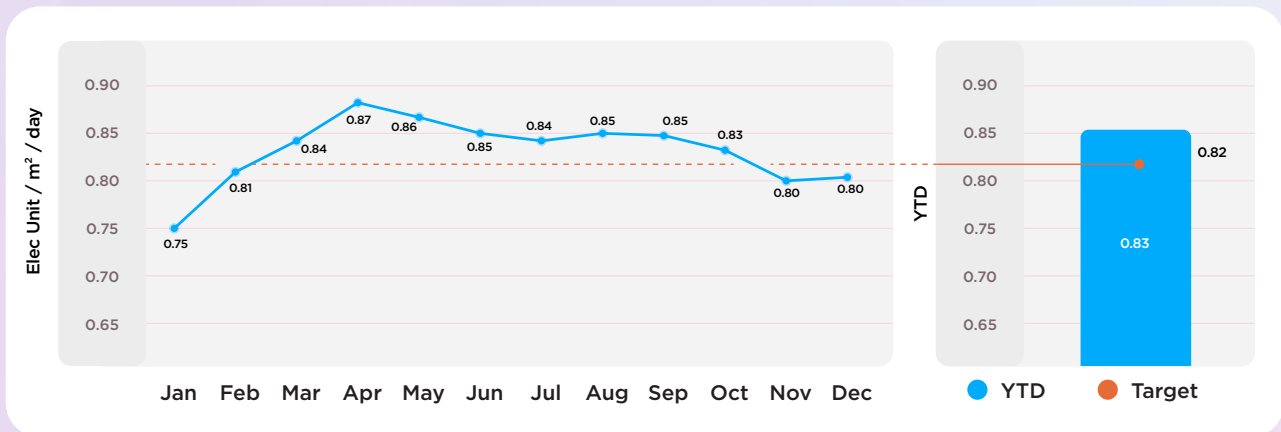
บุคลากรภายใต้สัญญาจ้างด้านอาหาร	1. การจัดการขยะแนวปฏิบัติด้านการประกอบอาหารอย่างยั่งยืน 2. การจัดการขยะอาหาร 3. โภชนาการและความยั่งยืน 4. การจัดหาวัตถุดิบอย่างยั่งยืนและการวางแผนเมนูอาหาร
ปฏิบัติงานประจำ (Full-Time)	100%
ปฏิบัติงานบางเวลา (Part-Time)	100%
บุคลากรภายใต้สัญญาจ้างด้านบริการทำความสะอาด	1. แนวปฏิบัติด้านการทำความสะอาดที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม 2. การจัดการขยะและการรีไซเคิล 3. การใช้พลังงานอย่างมีประสิทธิภาพในงานแม่บ้าน 4. การจัดการผ้าอย่างยั่งยืน
ปฏิบัติงานประจำ (Full-Time)	100%
ปฏิบัติงานบางเวลา (Part-Time)	100%

ผลการประเมินพบว่า บุคลากรส่วนใหญ่ในกลุ่มวิชาชีพเป้าหมายได้รับการอบรมและผ่านการทดสอบครบถ้วนตามเกณฑ์ที่กำหนด สะท้อนถึงการบูรณาการองค์ความรู้ด้านความยั่งยืนเข้ากับการปฏิบัติงานเฉพาะด้านอย่างเป็นรูปธรรม ขณะเดียวกันโรงพยาบาลได้ระบุโอกาสในการพัฒนาเพิ่มเติมในกลุ่มแพทย์และทันตแพทย์บางส่วน ซึ่งจะได้รับการวางแผนสนับสนุนรูปแบบการเรียนรู้ที่มีความยืดหยุ่นและสอดคล้องกับลักษณะงาน เพื่อเพิ่มอัตราการเข้าร่วมให้บรรลุเป้าหมายในระยะถัดไป

ตัวชี้วัดที่ 4: การใช้พลังงานไฟฟ้า (Electricity Consumption)

โรงพยาบาลติดตามและประเมินผลการใช้พลังงานไฟฟ้า โดยคำนวณจากปริมาณหน่วยการใช้ไฟฟ้าต่อพื้นที่ที่มีการเปิดใช้งานระบบปรับอากาศต่อจำนวนวันในแต่ละเดือน และดำเนินการประเมินผลเป็นรายเดือน

ในปี พ.ศ. 2568 พบว่าปริมาณการใช้ไฟฟ้าต่อพื้นที่ที่มีการใช้งานระบบปรับอากาศเฉลี่ยอยู่ที่ 0.83 EE unit/m²/day ซึ่งอยู่ในระดับใกล้เคียงกับเกณฑ์เป้าหมายที่กำหนดไว้ที่ 0.82 EE unit/m²/day ทั้งนี้ ความแปรผันดังกล่าวมีปัจจัยหลักมาจากการใช้พลังงานของระบบปรับอากาศที่เปลี่ยนแปลงตามสภาพอุณหภูมิภายนอกและปริมาณผู้รับบริการที่เพิ่มขึ้นในบางช่วงเวลา



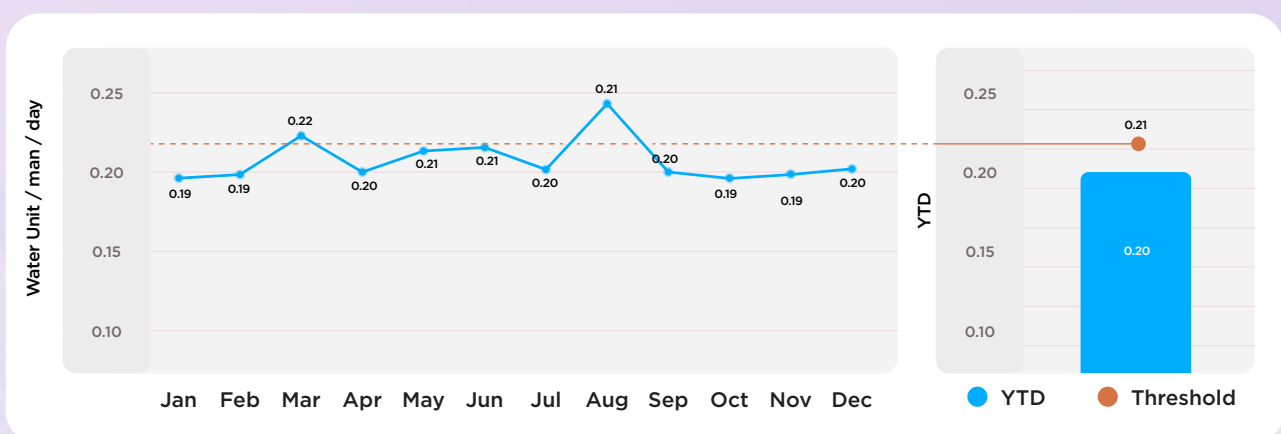
อย่างไรก็ตาม โรงพยาบาลได้ดำเนินโครงการด้านการบริหารจัดการพลังงานและการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกอย่างต่อเนื่อง ซึ่งจะได้นำเสนอรายละเอียดของมาตรการและผลลัพธ์ในช่วงท้ายของรายงาน เพื่อสะท้อนทิศทางการปรับปรุงประสิทธิภาพการใช้พลังงานในระยะต่อไป

ตัวชี้วัดที่ 5 : การใช้น้ำ (Water Consumption)

โรงพยาบาลติดตามและประเมินผลการใช้น้ำ โดยคำนวณจากปริมาณหน่วยการใช้้ำต่อจำนวนบุคลากรและผู้รับบริการต่อจำนวนวันในแต่ละเดือน และดำเนินการประเมินผลเป็นรายเดือน

ในปี พ.ศ. 2568 พบว่าปริมาณการใช้้ำต่อจำนวนบุคลากรและผู้รับบริการเฉลี่ยอยู่ที่ 0.20 water unit/man/day ซึ่งอยู่ภายในเกณฑ์เป้าหมายที่กำหนดไว้ไม่เกิน 0.21 water unit/man/day สะท้อนถึงประสิทธิภาพในการบริหารจัดการทรัพยากรน้ำของโรงพยาบาล

ผลการดำเนินงานดังกล่าวเป็นผลจากการดำเนินโครงการและมาตรการหลากหลายด้านเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการใช้้ำอย่างเหมาะสมและคุ้มค่า ซึ่งจะได้นำเสนอรายละเอียดของแนวทางการดำเนินงานและผลลัพธ์เพิ่มเติมในช่วงท้ายของรายงาน

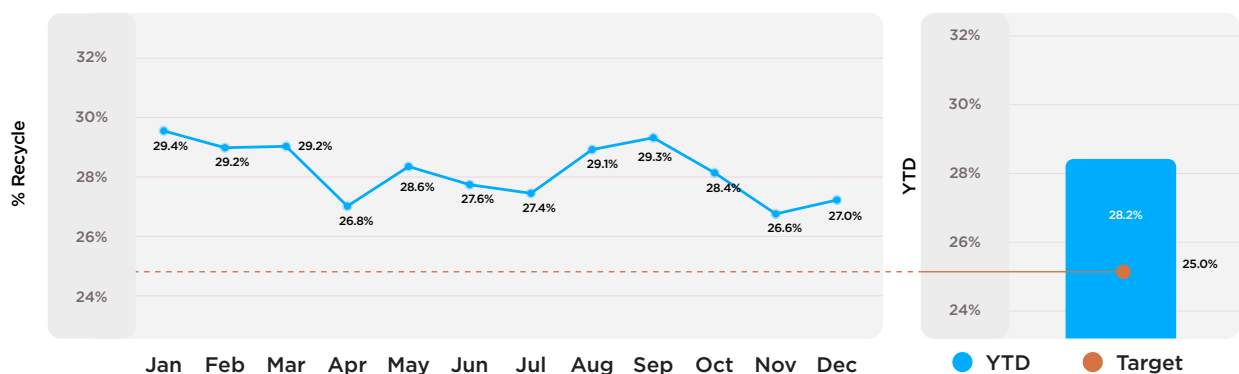


ตัวชี้วัดที่ 6: สัดส่วนการนำขยะกลับมารีไซเคิล (% Waste Recycle)

โรงพยาบาลติดตามและประเมินผลการจัดการขยะโดยคำนวณจากร้อยละของปริมาณขยะที่นำส่งเพื่อการรีไซเคิล (กิโลกรัม) เมื่อเทียบกับปริมาณขยะทั้งหมด ซึ่งรวมขยะทั่วไปและขยะที่นำไปรีไซเคิล (กิโลกรัม) และดำเนินการประเมินผลเป็นรายเดือน

ในปี พ.ศ. 2568 พบว่าสัดส่วนการนำขยะกลับมาใช้ประโยชน์เฉลี่ยอยู่ที่ร้อยละ 28.2 ต่อเดือน ซึ่งสูงกว่าเป้าหมายที่กำหนดไว้ที่ร้อยละ 25 สะท้อนถึงประสิทธิภาพของการดำเนินงานด้านการจัดการขยะของโรงพยาบาล

ผลสำเร็จดังกล่าวเป็นผลจากการสื่อสารให้ความรู้และการสนับสนุนอย่างต่อเนื่องเกี่ยวกับการคัดแยกขยะอย่างถูกต้องแก่บุคลากรและผู้รับบริการผ่านสื่อหลากหลายรูปแบบทั้งออนไลน์และออฟไลน์ ซึ่งช่วยเสริมสร้างการมีส่วนร่วมและวัฒนธรรมองค์กรด้านสิ่งแวดล้อมอย่างเป็นรูปธรรม



โครงการต่อเนื่อง ปี พ.ศ. 2569

โรงพยาบาลกรุงเทพ สำนักงานใหญ่ ยังคงมุ่งมั่นลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกลงร้อยละ 30 ภายในปี ค.ศ. 2030 และวางรากฐานสู่เส้นทางการมุ่งสู่ Net Zero ในระยะยาว ผ่านการดำเนินงานด้านพลังงาน สิ่งแวดล้อม และนวัตกรรมอย่างบูรณาการ ภายใต้การขับเคลื่อนการพัฒนาด้าน Global Health Impact อย่างต่อเนื่อง เพื่อการลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมและการสร้างคุณค่าร่วมให้แก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกภาคส่วน

โดยโรงพยาบาลจะมุ่งเน้นการยกระดับประสิทธิภาพการใช้พลังงาน การเพิ่มสัดส่วนการใช้พลังงานสะอาด การบริหารจัดการทรัพยากรและของเสียอย่างยั่งยืน ตลอดจนการส่งเสริมนวัตกรรมและความร่วมมือในห่วงโซ่อุปทาน เพื่อสนับสนุนการเปลี่ยนผ่านสู่ระบบบริการสุขภาพที่มีความรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อมในระยะยาว ผ่านการดำเนินโครงการสำคัญในปี พ.ศ. 2569 อย่างเป็นรูปธรรม อาทิ

- 1 โครงการลดการใช้สารดมยาสลบ Desflurane (IWa 2)
- 2 โครงการลดจำนวนเครื่อง MRI
- 3 โครงการรถบัสไฟฟ้าขับเคลื่อนอนาคตสีเขียว (EV Bus Green Mobility)
- 4 โครงการน้ำทุกหยดมีค่า (Water Flow Optimization) (IWa 2)
- 5 โครงการปรับปรุงพัดลมระบายอากาศของ Cooling Tower เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพระบบพลังงาน
- 6 โครงการขยายการใช้พลังงานแสงอาทิตย์ (Solar Panel) (IWa 3)
- 7 โครงการ EcoSuction เพื่อลดปริมาณขยะติดเชื้อในกระบอกเก็บสารคัดหลั่งจากห้องผ่าตัด
- 8 โครงการลดแผ่นซีดี เพิ่มดิจิทัล (IWa 2)

บทสรุป

ตลอดปี พ.ศ. 2568 โรงพยาบาลกรุงเทพ สำนักงานใหญ่ มุ่งมั่นในการพัฒนาระบบบริการสุขภาพที่มีคุณภาพ ควบคู่ไปกับการรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อมและสังคม ผ่านการขับเคลื่อนโครงการด้านพลังงาน สิ่งแวดล้อม นวัตกรรม และการมีส่วนร่วมของบุคลากรอย่างเป็นรูปธรรม

การดำเนินงานด้าน Global Health Impact ไม่เพียงมุ่งลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมและการปล่อยก๊าซเรือนกระจก แต่ยังสะท้อนถึงการบริหารจัดการทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ การยกระดับความปลอดภัยของผู้รับบริการและบุคลากร รวมถึงการสร้างคุณค่าร่วมให้แก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกภาคส่วน

โรงพยาบาลกรุงเทพ สำนักงานใหญ่ จะยังคงเดินหน้าบนเส้นทางการพัฒนาอย่างยั่งยืนต่อไป ด้วยเป้าหมายการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกและการวางรากฐานสู่เส้นทางการมุ่งสู่ Net Zero ในระยะยาว โดยเชื่อมั่นว่าการดูแลสุขภาพของผู้คนและการดูแลโลกใบนี้สามารถดำเนินไปควบคู่กันได้อย่างสมดุล เพื่อส่งมอบระบบบริการสุขภาพที่มีความรับผิดชอบต่อสังคม แข็งแรง และยั่งยืนสำหรับคนรุ่นปัจจุบันและอนาคต



คำแสดงความขอบคุณ

ในนามของคณะกรรมการกำกับดูแลด้านผลกระทบปัญหาสุขภาพโลกเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน โรงพยาบาลกรุงเทพ สำนักงานใหญ่ (BHQ Global Health Impact and Sustainable Development Committee) เราขอแสดงความขอบคุณอย่างสุดซึ้งต่อทุกท่านที่มีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนโครงการด้านความยั่งยืนและสิ่งแวดล้อมให้ประสบความสำเร็จ

เราขอขอบคุณทีมบริหาร แพทย์ พยาบาล บุคลากรทางการแพทย์ บุคลากรฝ่ายสนับสนุน และบุคลากรภายนอกที่ปฏิบัติงานตามสัญญาจ้างทุกท่าน ความมุ่งมั่น ความเชี่ยวชาญ และความทุ่มเทอย่างไม่ลดละของท่านถือเป็นหัวใจสำคัญที่ทำให้โครงการ “Green” ของเราก้าวหน้าอย่างเป็นรูปธรรมและสะท้อนให้เห็นว่าความร่วมมือจากทุกระดับขององค์กรคือกุญแจสู่การสร้างผลกระทบเชิงบวกต่อสิ่งแวดล้อม

ขอบคุณสำหรับการสนับสนุนอย่างไม่เสื่อมคลายและสำหรับการเป็นแรงขับเคลื่อนที่ทำให้โรงพยาบาลของเรามุ่งสู่ระบบบริการสุขภาพที่รับผิดชอบต่อสังคม แข็งแรง และยั่งยืนต่อไป

โรงพยาบาลกรุงเทพ
ใส่ใจสุขภาพคุณ ♦ ใส่ใจสุขภาพโลก

ภาคผนวก

สื่อประชาสัมพันธ์ออนไลน์

ZERO WASTE HOSPITAL

โรงพยาบาลกรุงเทพปลอดขยะ ด้วยหลัก 5R

- REDUCE** ลดการใช้ทรัพยากรที่ไม่จำเป็น
- REUSE** นำกลับมาใช้ใหม่ให้คุ้มค่าที่สุด
- RECYCLE** แยกขยะนำไปแปรรูปเพื่อกลับมาใช้ใหม่
- REPAIR** ซ่อมแซมของชำรุดไม่ทิ้งหรือซื้อใหม่
- REJECT** ให้อยู่สร้างขยะเพิ่มหรือใช้ครั้งเดียวทิ้ง

BANGKOK HOSPITAL 1719

โรงพยาบาลกรุงเทพ ใช้แผงโซลาร์เซลล์ ช่วยประหยัดค่าไฟไหม?

- ✓ ช่วยลดต้นทุนค่าไฟฟ้า
- ✓ ช่วยลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก
- ✓ ช่วยเพิ่มพื้นที่สีเขียว
- ✓ ช่วยลดการใช้น้ำ

BANGKOK HOSPITAL 1719

ใช้ขวดพลาสติกรีไซเคิลแก้ว

ขวด PET 10

BANGKOK HOSPITAL 1719

โรงพยาบาลกรุงเทพ ประหยัดน้ำมากแค่ไหนจากระบบรดน้ำต้นไม้?

การรดน้ำต้นไม้ด้วยระบบอัตโนมัติ

- ✓ ประหยัดน้ำ 30%
- ✓ ลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก
- ✓ ช่วยลดการใช้น้ำ

BANGKOK HOSPITAL 1719

โรงพยาบาลกรุงเทพ ทำจิตเสขอาหารแบบลดโลกร้อน

ลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก

- ✓ ลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก
- ✓ ลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก
- ✓ ลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก

BANGKOK HOSPITAL 1719

โรงพยาบาลกรุงเทพ ลดขยะติดเชื้อในห้องผ่าตัดแบบครบวงจร

- ✓ ลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก
- ✓ ลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก
- ✓ ลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก

BANGKOK HOSPITAL 1719

KPI Mandatory course (ONLINE : GHI MODULE 1)

Basic knowledge about Climate Change and Global Health Impact

Item ID : HR-1683

ขอเรียนเชิญพนักงาน Full Time - Part-time BHK ทุกท่านศึกษา และทำแบบทดสอบหลักสูตร KPI-Mandatory "Basic knowledge about Climate Change and Global Health Impact" ผ่านระบบ People Connect

เริ่มเข้าเรียนได้ตั้งแต่วันที่ 18 เมษายน 2568 ถึง 31 กรกฎาคม 2568

- เกณฑ์คะแนนผลการทำงานแบบทดสอบ **ต้องค่าคะแนนได้ 80% ขึ้นไป**
- หลักสูตรนี้ถือเป็นเงื่อนไขหลักสูตรตาม BHK KPI-Mandatory ของพนักงาน Full Time และ Part-time ใน BHK ทุกท่าน

BANGKOK HOSPITAL 1719

KPI Mandatory course ONLINE : GHI MODULE 2

Lesson 1: BDMS Sustainable Strategy Lesson 2-4: Climate Impact and Healthcare Readiness

ขอเรียนเชิญพนักงาน Full Time - Part-time BHK ทุกท่านศึกษา และทำแบบทดสอบหลักสูตร KPI-Mandatory "Global Health Impact (GHI) Module 2" ผ่านระบบ People Connect

Item ID : HR-1848

เข้าเรียนฟรีโดยไม่มีค่าใช้จ่ายผ่านระบบ People Connect ตั้งแต่วันที่ 29 ส.ค.68 - 1 ต.ค.68

BANGKOK HOSPITAL 1719

กิจกรรมภายในองค์กร